

Dohoda o zrážkach zo mzdy

podľa § 131 ods. 3 a ods. 7 zák. č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce v platnom znení

Zamestnanec: **Mgr. Marta Janovičková**

trvale bytom:

dátum narodenia:

OP:

ďalej len „zamestnanec“

a

Zamestnávateľ: **Múzeum mesta Bratislavy**

so sídlom: Radničná 1, 815 18 Bratislava

IČO: 00179 744

zastúpený: PhDr. Petrom Hyrossom, riaditeľom

uzatvárajú túto dohodu o zrážkach zo mzdy:

Článok I.

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 02.09.1997 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec pre zamestnávateľa dohodnutý druh práce: kurátor-štatutár.zástupca riaditeľa MMB.

Článok II.

1.Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli na vykonaní zrážky vo výške a v dobe podľa článku III. tejto Dohody zo mzdy zamestnanca v prospech zamestnávateľa.

Článok III.

- 1.Táto Dohoda sa uzatvára pre účely uspokojenia pohľadávky zamestnávateľa voči zamestnancovi vo výške **1,00 €** (slovom Jedno eur) za odpredaj vyradeného služobného mobilného telefónu (ktorý zamestnanec vlastnil do obdržania nového služobného mobilného telefónu).
- 2.Zamestnanec uznáva svoj záväzok voči zamestnávateľovi čo do dôvodu aj výšky.

Článok IV.

- 1.Zamestnanec súhlasí s vykonaním zrážky zo mzdy vo výške **1,00 €** (slovom Jedno eur) v najbližšom výplatnom termíne dňa 10.02.2020 (zrážkou z platu za mesiac január 2020).
- 2.Zamestnávateľ je povinný pri vykonaní zrážky zo mzdy postupovať v súlade s nariadením vlády č. 268/2006 Z. z. o rozsahu zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia v platnom znení, ktoré vymedzuje výšku mzdy, ktorá nesmie byť postihnutá zrážkami zo mzdy.

Článok V.

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa.
2. Zamestnanec berie na vedomie povinnosť zamestnávateľa zverejniť túto Dohodu a svojim podpisom dáva súhlas na jej zverejnenie v plnom rozsahu, s výnimkou osobných údajov.
3. Na právne vzťahy touto Dohodou neupravené sa vzťahuje Zákonník práce v platnom znení a ustanovenia iných relevantných právnych predpisov platných na území Slovenskej republiky.

4. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, pričom každá zmluvná strana obdrží jeden rovnopis. Zamestnanec svojím podpisom potvrdzuje prevzatie jedného vyhotovenia dohody.
5. Zamestnávateľ a zamestnanec si Dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Bratislave dňa 27.01.2020

V Bratislave dňa 27.01.2020

Zamestnávateľ

Zamestnanec